

# 新人看護職員研修

半田病院は、知多半島医療圏の急性期・中核病院として特化する施設としての役割や理念にあった教育体制をとっています  
 平成20年度から新人看護職員臨床研修を導入しています  
 新人助産師も同様に研修します



2年目へ

**3月** 症状別看護【災害看護】  
新人看護職員研修終了後の認定証授与

**2月** 症状別看護【終末期の看護】

**1月** 症状別看護【意識障害時の看護】

**12月** 症状別看護【呼吸困難時の看護】

**11月** 症状別看護【看護倫理】  
●新人看護師研修会(後期)

**10月** 症状別看護【腹痛時の看護】

**9月** 症状別看護【頭痛時の看護】

**8月** 症状別看護【胸痛時の看護】

**7月** 症状別看護【急変時の看護Ⅱ：知識編】

**6月** 症状別看護【急変時の看護Ⅰ：BLS実践】  
●新人看護師研修会(前期)

**5月** ●ローテーション研修終了  
●プリセプターシステム開始  
シャドウ研修

**4月** ●新規採用者オリエンテーション(3日間)  
●ローテーション研修

病院を離れて、リフレッシュしながら学びます。



患者体験を行いながら、認定看護師から専門的な知識・技術を学びます。

症状別看護の講師は、1~2年上の先輩方です。1年目の視点で学ぶことができます。

症状別看護研修の際には、毎回プリセプティー会を実施し、日々の悩みなどを仲間と共有する場としています

院外研修には1年間に1回の補助が受けられます

## 新人看護職員の育成ビジョン

1. 看護職員としての自覚と責任ある行動
2. 患者の理解と患者・家族との良好な人間関係
3. 組織における役割・心構えの理解と適切な行動