新人看護職員研修

半田病院は、知多半島医療圏の急性期・中核病院として特化する施設としての役割や理念にあった教育体制をとっています
平成20年度から新人看護職員研修を導入しています
新人助産師も同様に研修します

研修目

1. 安全で安心な看護を提供するために、社会人及び専門職としての必要な知識・技術・態度・職業倫理を身に付け、基本的な看護実践能力を獲得する
2. 厚生労働省「新人看護職員研修到達目標」に準じた到達目標・習得方法・評価を含み、基礎看護技術の獲得・向上を目指す

新人看護職員の育成ビジョン

1. 看護職員としての自覚と責任ある行動
2. 患者の理解と患者・家族との良好な人間関係
3. 組織における役割・心構えの理解と適切な行動
4. 生涯にわたる主体的な自己学習の継続

院外研修には1年間に1回の補助が受けられます

症状別看護研修の際には、毎回プリセプティー会を実施し、日々の悩みなどを仲間と共有する場としています

クリニカルラダー　Ⅰ－2
＊夜勤が始ります

プリセプターシステム
クリニカルラダー　Ⅰ－1
＊プリセプターの指導を受けながら、
一人前になれるようにサポートします

ローテーション研修＜約6週間＞
＊内科系病棟・外科系病棟・ICU・OPE室などローテーションして研修を行います
目的：1．社会人としての自覚がもてる
2．受け持ち患者を持たず、より多くの103項目（厚生労働省が打ち出している新人看護職員が1年間で到達すべき看護技術項目）の看護技術を経験する

新規採用者オリエンテーション＜4日間＞
目的：1．半田市職員及び半田病院職員としての認識を持つ
2．看護師としての基本的な心構えを養い、組織としての自覚を高める

新人看護職員研修プログラム

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
・新規採用者オリエンテーション（4日間） ・ローテーション研修開始（約6週間）	・ローテーション研修終了	・プリセプターシステム開始 ・シャドウ研修 ・症状別看護 救急時の看護Ⅰ （BLS実践）	・新人看護師研修（前期） ・症状別看護 救急時の看護Ⅱ （知識）	・症状別看護 胸痛時の看護	・症状別看護 頭痛時の看護	・症状別看護 腹痛時の看護	・新人看護師研修（後期） ・クリニカルラダーの確認・面接 ・症状別看護 看護倫理	・症状別看護 呼吸困難時の看護	・症状別看護 意識障害時の看護	・症状別看護 終末期の看護 ・クリニカルラダーの確認・面接 経験録指導	・症状別看護 災害看護

夏季休暇期間

- 6月：フィジカルアセスメントを基に、基本的な看護を学びます
- 7月：本格的に受け持ちを持ち、看護していきます
- 7月：職場を離れて同期の仲間と一緒に研修を受けます
- 11月：各部署のラダーの進行状況を面接しながら確認していきます
- 2月：面接しながら看護技術の経験状況を確認していきます